

APSTIPRINĀTA
Madonas novada pašvaldības domes
29.03.2012. sēdē
(Protokols Nr.6; 52p.)



Madonas novada pašvaldības jaunatnes politikas attīstības stratēģija

(2012.- 2020.)

Izdota saskaņā ar
Jaunatnes likuma 5.panta, 1.punktu

Izstrādātājs:
Madonas Bērnu un jauniešu centrs
Madonas novada jaunatnes lietu speciālisti
Madonas novada jauniešu dome

Madona, 2012.

Saturs

Terminu un saīsinājumu skaidrojums

Ievads

Jaunatnes politikas attīstības stratēģijas nepieciešamības pamatojums

Mērķi un uzdevumi

1. Esošās situācija jaunatnes darbā

- esošās situācijas apraksts,
- SVID analīze

2. Stratēģiskā daļa

- Madonas novada jaunatnes politikas stratēģija
- Jaunatnes politikas vīzija,
- Ilgtermiņa un īstermiņa mērķi, uzdevumi

3. Rīcības programma 2012. - 2014.gadam

- Jaunatnes politikas mērķi, uzdevumi, plānotās aktivitātes, atbildīgās institūcijas un indikatori
- Programmas īstenošanas un pārraudzības kārtība
- Plānotie rezultāti

Terminu skaidrojums

Jaunietis – persona vecumā no 13 – 25 gadu vecumam.

Jaunatne – demogrāfiskā grupa vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Darbs ar jaunatni – uz jauniešiem vērsts plānotu, praktisku pasākumu kopums, kas nodrošina jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Jaunatnes politika – mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Jaunatnes lietu speciālists, jaunatnes darbinieks – persona, kas veic darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.

Madonas Bērnu un jauniešu centrs – Madonas novada pašvaldības domes dibināta interešu izglītības iestāde, kura īsteno interešu izglītības programmas un veic interešu izglītības, audzināšanas un jaunatnes darba organizatoriski metodisko un informatīvo darbību Madonas novadā

Jaunatnes lietu konsultatīvā komisija - Ir pašvaldības veidota padomdevēj institūcija, kuras mērķis ir veicināt saskaņotu pašvaldības jaunatnes politikas izstrādi un īstenošanu. Tās sastāvā visbiežāk iekļauj pašvaldības speciālistus, kuri veic darbu ar jaunatni, un jaunatnes organizāciju, iniciatīvu grupu un valsts pārvaldes iestāžu teritoriālo struktūrvienību pārstāvjus.

Jauniešu iniciatīvu centrs (JIC) – viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem un institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļām. Vieta, kur jauniešiem ar dažādām iespējām tiek izveidota draudzīga, atvērta un atbalstoša vide, kā arī veicināta sadarbība starp jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām.

Jaunatnes organizācija – reģistrēta biedrība vai nodibinājums, kam statūtos viens no darbības mērķiem ir darbs ar jaunatni, jauniešu iniciatīvu un līdzdalības lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē veicināšana, vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši, pārvaldes institūcijās nodrošināta jauniešu līdzdalība.

Madonas novada jauniešu dome (MNJD) – institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļa, novada aktīvo jauniešu grupa, kas darbojas jauniešu un novada interesēs, tā uzlabojot jauniešu dzīves apstākļus novadā.

Jauniešu līdzdalība - Jauniešiem ir tiesības piedalīties jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā, lēmumu pieņemšanas procesā un līdzdarboties dažādās sabiedriskās aktivitātēs, organizācijās un pasākumos (Jaunatnes likuma 7.pants)

Neformālā izglītība – papildina formālo izglītību; neformālās izglītības mērķis ir sniegt zināšanas, veidot prasmes, iemaņas un attieksmes, kā arī veicināt jauniešu vispusīgu attīstību un aktīvu līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē.

Interesu izglītība - Interesu izglītība ir personas individuālo izglītības vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības, kā arī saturīga brīvā laika ārpus formālās izglītības pavadīšanas iespēja, kuras laikā katrs pilnveido savas intereses - mācās dejot, dziedāt, spēlēt kādu mūzikas instrumentu, gleznot, nodarbojas ar sportu, vides pētniecību vai ko citu. Interesu izglītība ir brīvprātīga.

Jauniešu brīvprātīgais darbs - orientēts uz sabiedriskā labuma darbību un veicina viņu zināšanu, prasmju, iemaņu un attieksmju attīstību, kā arī brīvā laika lietderīgu izmantošanu.

Pieredzes apmaiņa - Veids, kā tiek apzināta citu pieredze līdzīgu mērķu sasniegšanā dažādās vidēs.

Lietotie saīsinājumi:

BJC – bērnu un jauniešu centrs

ES – Eiropas Savienība

LR – Latvijas Republika

NVO – nevalstiskās organizācijas

NVA – Nodarbinātības Valsts Aģentūra

JSPA – Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra

MND – Madonas pašvaldības novada dome

PP – pagastu pārvalde

Izgl I – izglītības iestādes

Int I – interešu izglītība

MNJD – Madonas novada jauniešu dome

JIC – jauniešu iniciatīvu centri

JLS / JD – jaunatnes lietu speciālists, jaunatnes darbinieks

JO – jauniešu organizācijas

IG – interešu grupas

SP – skolēnu pašpārvalde / līdzpārvalde

SD – Sociālais dienests

IEVADS

Jaunatne Latvijā, brīžiem redzama, brīžiem nemanāma. Šķiet, ka pārējām demogrāfiskajām grupām pievēršam lielāku uzmanību, bet jauniešus ieraugām tikai, ja notiek kādas negācijas.

Taču jaunatne ir tā sabiedrības daļa, uz kuru balstās mūsu sabiedrības nākotne. Mūsu sabiedrības attīstība ir atkarīga no tā ko „ieliksim” mūsu jaunatnē un cik pilnvērtīgi, radoši ļausim tai augt un attīstīties jau šodien.

Būtiskākais nacionālais dokuments, kas nosaka jaunatnes politiku Latvijā, ir **Jaunatnes likums**, kas stājās spēkā ar 2009.gada 1.janvāri.

Pamatojoties uz Jaunatnes politikas pamatnostādņēs 2009. – 2018.gadam noteikto ir izstrādāta Jaunatnes politikas valsts programma 2009. - 2013.gadam.

Madonas novada jaunatnes politikas stratēģija ir jaunatnes darba plānošanas dokuments Madonas novadā, kas izstrādāts pamatojoties uz iepriekšminētajiem dokumentiem.

Madonas novada jaunatnes politikas stratēģija balstās uz piecām jomām:

1. Jauniešu informētība
2. Jauniešu līdzdalība un brīvprātīgais darbs
3. Jauniešu neformālā izglītība un brīvais laiks
4. Jauniešu sociālā drošība un veselība
5. Jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība

JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS NEPIECIEŠAMĪBAS PAMATOJUMS

Latvijā attīstās izpratne par jaunatnes politiku kā mērķtiecīgu darbību kopumu, kas veicina vienas no sabiedrības grupām – jauniešu – pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Latvijas Jaunatnes likumā ir noteikta pašvaldības kompetence jaunatnes politikas jomā – pašvaldība piedalās valsts jaunatnes politikas īstenošanā, tās uzdevums ir izstrādāt vietēja līmeņa dokumentus jaunatnes politikas jomā.

Savukārt, Latvijas Jaunatnes politikas pamatnostādņēs 2009.- 2018.gadam uzsvērts, ka jaunatnes politikas mērķis ir nodrošināt jauniešiem efektīvu pāreju no bērna uz pieaugušā statusu, paredzot atbilstošas aktivitātes jaunieša personības attīstībai un attīstot pakalpojumus un aktivitātes, lai veicinātu jauniešu pilnvērtīgu iekļaušanos sabiedrībā, darba tirgū un pāreju pieaugušo statusā.

Investējot bērnu un jaunatnes personības attīstībā pēc iespējas agrīnā vecumā, ilgtermiņā palielinās jauniešu potenciāls un konkurētspēja, kas nepieciešama valsts stratēģisko dokumentu mērķu sasniegšanai, kā arī samazināsies nepieciešamība izmantot resursus sociālo seku un negāciju likvidēšanai **(no Jaunatnes politikas pamatnostādņēm 2009. -2018.gadam)*

Lai nodrošinātu mērķtiecīgu, ilgtspējīgu un mūsdienu izaicinājumiem atbilstošu darbu ar jaunatni Madonas novadā, kā arī veidotu sabiedrības izpratni par jaunatnes politiku, 2011.gadā, Madonas novada jaunatnes darbinieki un Madonas novada domes (MNJD) jaunieši uzsāka darbu pie Madonas novada jaunatnes politikas attīstības stratēģijas izveides.

Stratēģijas mērķis: uzlabot jauniešu — personu vecumā no 13 līdz 25 gadiem — dzīves kvalitāti, veicinot viņu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, kā arī atbalstot darbu ar jaunatni.

Madonas novada jaunatnes politikas stratēģijas uzdevumi:

1. Sekmēt Madonas novadā ilgtspējīgu un mūsdienu izaicinājumiem atbilstošu darbu ar jaunatni;
2. Definēt Madonas novada pašvaldības mērķus jaunatnes jautājumos, kā arī noteikt prioritātes jaunatnes lietās;
3. Pamatot finanšu nepieciešamību darbam ar jaunatni Madonas novada pašvaldībā;
4. Veicināt darbā ar jaunatni iesaistīto organizāciju un institūciju savstarpējās sadarbības tīklu ;
5. Pilnveidot jauniešu iespējas aktīvi līdzdarboties pašvaldības dzīvē dažādos līmeņos;
6. Sekmēt lietderīga brīvā laika pavadīšanas iespēju daudzveidīgumu;
7. Veidot novada jaunatnes lietu plānošanas un jaunatnes politikas tradīcijas un „labo praksi” .

Madonas novada jaunatnes politikas attīstības stratēģija ir izstrādāta saskaņā ar Jaunatnes likumu, Latvijas Jaunatnes politikas pamatnostādņēm 2009.-2018.gadam, Jaunatnes politikas valsts programmu 2009. – 2013.gadam, kā arī izmantojot „Vispārējo rādītāju darbā ar jaunatni vērtēšanai Madonas novadā” ziņojumu un novada jaunatnes forumu materiālus.

ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS UN PROBLĒMU FORMULĒJUMS

Madonas novada kopējā platība ir 2153,4 km². Iedzīvotāju skaits novadā uz 01.01.2012. ir 27 250. Pēc iedzīvotāju reģistra (01.01.2012) datiem Madonas novadā no kopējā deklarēto iedzīvotāju skaita 5646 jeb **20,7 %** ir jaunieši.



Madonas novadā darbojas 13 pamatskolas, 5 vidējās izglītības mācību iestādes: t.sk. 1 Valsts ģimnāzija, 3 vidusskolas, 1 Vakara un neklātienes vidusskola, 1 speciālās izglītības iestāde, 1 bērnu nams, 3 profesionālās ievirzes skolas - mākslas, mūzikas, sporta skolas, 1 profesionālā izglītības iestāde, 1 interešu izglītības iestāde un 2 augstskolu filiāles.

Šobrīd Madonas novadā darbojas 8 jauniešu iniciatīvu un brīvā laika centri (Madonas JIC „Burbulis”, Ļaudonas JIC „Acs”, Kalsnavas jauniešu centrs, Praulienas jauniešu centrs, Bērzaunes jauniešu centrs „Rīts”, Vestienas jauniešu centrs, Lazdonas jauniešu centrs un Dzelzavas brīvā laika pavadīšanas saietas nams „Kāre”), 12 biedrības, kas veic darbu ar jauniešiem, 3 skolēnu pašpārvaldes un 13 skolēnu līdzpārvaldes.

Vispārīzglītojošajās skolās un Madonas Bērnu un jauniešu centrā kopā pieejamas 180 interešu izglītības programmas, 531 mācību stunda.

Madonas novadā par darbu ar jaunatni ir noteikta atbildīgā pašvaldības institūcija - Madonas Bērnu un jauniešu centrs (reģ.nr. 4451900102), kā arī persona darbam ar jaunatni Madonas novadā - izglītības metodiķis darbā ar jaunatni. Madonas BJC īsteno darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar novada jauniešu iniciatīvu centriem, jauniešu organizācijām un skolēnu pašpārvaldēm.

2008.gada nogalē uzsāka darbu Madonas rajona jauniešu dome (šobrīd Madonas novada jauniešu dome), tās mērķi – veicināt Madonas novada jauniešu pārstāvniecību Madonas novada jauniešu domē un veicināt Madonas novada jauniešu sadarbību, aktivitāti un līdzdalību sociālajās, politiskajās un kultūras norisēs vietējā, valsts un starptautiskā mērogā.

Tomēr novadā vēl ir daudz ko darīt jaunatnes dzīves kvalitātes uzlabošanā. Pagastos, kur nav jauniešu organizācijas, jauniešu centra un jauniešu darba vadītāja, darbs ar jaunatni ir epizodisks vai nenotiek vispār. Jauniešu forumos jaunieši secina, ka trūkst informācijas par iespējām sevi pilnveidot, iesaistīties jauniešu domes darbā, brīvprātīgajā darbā. Aktīvie jaunieši pēc skolas beigšanas dodas uz lielpilsētām, līdz ar to, grūti nodrošināt Madonas novada jauniešu domes domnieku pēctecību. Trūkst pieaugušo (arī jaunatnes darbinieku), kuri būtu gatavi kļūt par atbalsta personām jaunatnes aktivitātēs. Īpaši aktuāls ir jautājums par darbu ar sociālā riska grupas jauniešiem. Tāpēc strādājām pie Madonas novada jaunatnes politikas attīstības stratēģijas (2012. – 2020.gadam) un izveidojām rīcības programmu 2012. – 2014.gadam.

SVID ANALĪZE

Strādājot pie Madonas novada Jaunatnes politikas stratēģijas, tika veikta jaunatnes politikas prioritāro jomu SVID analīze, nosakot esošās situācijas stiprās puses, vājās puses, iespējas un draudus.

SVID analīze tika veikta 5 jomās:

1. Jauniešu informētība
2. Jauniešu līdzdalība un brīvprātīgais darbs
3. Jauniešu neformālā izglītība un brīvais laiks
4. Jauniešu sociālā drošība un veselība
5. Jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība

1. Jauniešu informētība			
Stiprās puses	Vajās puses	Iespējas	Draudi
<p>Katrā novada teritoriālajā struktūrvienībā jauniešiem pieejams apmācīts, atbilstoši MK noteikumiem, jaunatnes lietu speciālists. Kopā novadā 24 speciālisti.</p> <p>Izdotas un visā novada teritorijā izplatītas „Rokasgrāmatas jauniešiem un jaunatnes darbiniekiem Madonas novadā” un informatīvie kalendāri – JIC, Izgl I, bibliotēkās.</p> <p>Reģionālais laikraksts „Stars”, „Novada vēstnesis”, pagastu avīzes,</p> <p>pagastu mājas lapas, www.madona.lv/ sadaļa jauniešiem sociālie tīkli: www.draugiem.lv lapu sadaļas un domubiedru grupas</p> <p>Madonas jauniešu iniciatīvu centrs Burbulis</p> <p>Madonas novada jauniešu dome, www.bjarits.lv (JC „Rīts” Bērzaune)</p> <p>info lapas par aktualitātēm novada jaunatnes darbā,</p> <p>Vidzemes TV sižeti novada mājas lapā,</p> <p>Informatīvie stendi skolās, JIC, BJC,</p> <p>Jauniešu divu dienu tikšanās pasākumi,</p> <p>Semināri skolās,</p> <p>Komunikācija ar jaunatnes darbiniekiem un vienaudžu vidū</p> <p>publiskie interneta pieejas punkti</p>	<p>Reģionālā nevienlīdzība novadā attiecībā uz informācijas avotu pieejamību</p>	<p>Uzlabot informētību ievievojot aktuālu informāciju novada mājas lapā</p> <p>Organizēt regulāras tikšanās ar jauniešiem, lai informētu par aktualitātēm</p> <p>-Jaunatnes darbinieku pielāgošanās inovācijām (jaunu iespēju izmantošana)</p>	<p>Jauniešu skaita samazināšanās novadā, Vāja jauniešu interese par viņu iespējām.</p>
2. Jauniešu līdzdalība un brīvprātīgais darbs			
Stiprās puses	Vajās puses	Iespējas	Draudi
<p>-Madonas Bērnu un jauniešu centra darbība</p> <p>- Madonas novada jauniešu domes darbība</p> <p>- Jauniešu centri novadā,</p> <p>-- aktīvie jaunieši un jauniešu grupas, organizācijas – Iniciatori,</p> <p>- Brīvprātīgo darbs kultūras, sporta u.c. pasākumu organizēšanā.</p>	<p>-birokrātija dažādos jautājumos;</p> <p>- Motivācijas, mērķtiecības un iniciatīvas trūkums jauniešu vidū</p> <p>- Informācijas trūkums</p> <p>- Reģionālā nevienlīdzība jauniešu līdzdalības un</p>	<p>-Palielināt jauniešu iespējas iesaistīties jauniešu aktivitātēs</p> <p>- Pieredzes apmaiņa starp jauniešiem un politiķiem un nozaru profesionāļiem</p> <p>- Starppaaudžu sadarbība</p>	<p>-Nesakārtota likumdošana</p> <p>- Sabiedrības attieksme</p> <p>- Jauniešu demotivācija</p> <p>- Sociālā līmeņa barjeras</p> <p>- Bailes tikt atraidītiem</p> <p>- Sadarbības partneru atbalsta trūkums</p>

- talkas u.c. labie darbi	brīvprātīgā darba iespējām		
3. Jauniešu neformālā izglītība un brīvais laiks			
Stiprās puses	Vajās puses	Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> - jauniešu pašiniciatīva, - Jauniešu forumi un semināri, - Jauniešu centru organizētie pasākumi, tikšanās, - Jauniešu domubiedru grupas - Pieredzes apmaiņas iespējas jauniešu vidū - nometnes, radošās dienas - sportiskas aktivitātes (visos gadalaikos) - iespēja sevi pilnveidot interešu izglītības pulciņos, klubos 	<ul style="list-style-type: none"> - Informācijas trūkums - Motivācijas trūkums - Reģionālā nevienlīdzība iespēju ziņā - Brīvā laika trūkums ārpus mācību procesa skolās - Finansējuma trūkums 	<ul style="list-style-type: none"> - jaunu ideju un pieredzes iegūšana, Starppaaudžu pasākumi 	<ul style="list-style-type: none"> - Vāja pasākumu tradīciju ilgtspēja - Motivācijas trūkums, - brīvā laika trūkums aktīvajiem jauniešiem, lai iesaistītos, - likumpārkāpumi, klaiņošana
4. Jauniešu sociālā drošība un veselība			
Stiprās puses	Vajās puses	Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> - Sociālās garantijas - Veselīgu dzīvesveidu rosinājoši pasākumi un akcijas skolās - Pieejama medicīniskā aprūpe - Sociālais dienests - Sporta stundas skolās - Sporta skola un filiāles novadā - Sociālie darbinieki un psihologs - pagastu sporta darba metodiķu organizētie pasākumi, - jauno māmiņu skola SIA „Madonas slimnīca” 	<ul style="list-style-type: none"> - psihologs un medicīnas punkts pieejami tikai atsevišķās skolās, - Nepietiekami veselīgu dzīvesveidu un drošību veicinoši pasākumi - Informācijas trūkums par veselības un sociālās drošības jautājumiem - smagas skolas somas, - Vecāku vienaldzība un bezatbildība - Visu problēmu „uzkraušana” skolām - Tiesībsargājošo iestāžu kontroles un sadarbības trūkums 	<ul style="list-style-type: none"> - dažādu interaktīvu pasākumu - diskusiju, sarunu organizēšana, - institūciju sadarbības uzlabošana, - rast iespēju psihologu štata vietai skolās, - sadarbojoties institūcijām un brīvprātīgajiem organizēt reidus un cita veida <i>kontroles</i> akcijas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Motivācijas trūkums, - Finansējuma trūkums, - Kvalitatīvu speciālistu trūkums.
5. Jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība			
Stiprās puses	Vajās puses	Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> - Junior Achievement – skolēnu mācību firmu darbība, - „ēnu dienu” pasākumi, - Biznesa inkubators 	<ul style="list-style-type: none"> - Informācijas trūkums, - Dārga telpu īre, - Nav sākuma kapitāla sava 	<ul style="list-style-type: none"> - Dalība projektos un mācību firmās, - Izglītojošu semināru, diskusiju veidošana 	<ul style="list-style-type: none"> - Iemaņu trūkums, - Bailes no neveiksmes, - Jauniešu izbraukšana uz ārzemēm,

<p>„Magnus”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parādās jaunie līderi, - Pieejami kursi, apmācības, - Ir pieejamas prakses vietas, - Projektu rakstīšanas iespējas 	<p>biznesa uzsākšanai,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nav drošības sajūtas, - Trūkst praktisko iemaņu un pieredzes - Bailes no neveiksmes 		<ul style="list-style-type: none"> - Motivācijas trūkums, - Izdegšanas sindroms
---	--	--	---

MADONAS NOVADA JAUNATNES POLITIKAS STRATĒGIJA

Vīzija

Madonas novads ir jauniešiem draudzīga un pievilcīga **vide**, kas sekmē jauniešu veidošanos par vispusīgi attīstītiem, izglītotiem, sociāli nodrošinātiem, veselīgiem un uz demokrātiskām vērtībām vērstiem sabiedrības locekļiem.

Madonas novadā dzīvo un darbojas aktīvi, radoši, izglītoti, uz pozitīvām vērtībām orientēti **jaunieši**, kuri iesaistās Madonas novada politiskajos, ekonomiskajos, sociālajos un kultūras procesos.

Jaunatnes politikas īstenošanā novadā kopumā, Madonā un katrā pagastā, iesaistās izglītoti, iniciatīvas bagāti **jaunatnes darbinieki**.

Katrā pagastā, līdzdarbojoties jauniešiem, atvērts **jauniešu iniciatīvu centrs**, kurā jauniešiem iespēja pulcēties, pavadīt savu brīvo laiku, saņemt informāciju, darboties darba grupās iniciēt un popularizēt brīvprātīgo darbu, neformālo izglītību. Jauniešiem, kopā ar jauniešu centru vadītājiem, darbiniekiem ir iespējas organizēt seminārus, pasākumus un citas aktivitātes.

Madonas novadā izveidots **sadarbības tīkls** starp pilsētas, pagastu jauniešiem, jaunatnes organizācijām, jauniešu centriem, jaunatnes darbiniekiem un citām institūcijām.

Prioritātes:

1. Jauniešu informētība
2. Jauniešu līdzdalība un brīvprātīgais darbs
3. Jauniešu neformālā izglītība un brīvais laiks
4. Jauniešu sociālā drošība un veselība
5. Jauniešu nodarbinātība un uzņēmējdarbība

Madonas Bērnu un jauniešu centra direktore (personiskais paraksts)

G.Klaviņa